



ANUNCI DE L'AJUNTAMENT D'ESPLUGUES DE LLOBREGAT

El Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) de data 26 d'abril de 2023, CVE 202310072147, va publicar l'acord de la Junta de Govern Local de data 14 d'abril de 2023, que va aprovar les bases i la convocatòria per proveir una plaça vacant de sergent/-a de la policia local, pel sistema selectiu de concurs-oposició, i amb la modalitat d'accés per promoció interna.

Per decret de l'Alcaldia núm. 2023/2163, de data 8 de juny de 2023, s'esmena l'error material de la base cinquena i la base novena, que s'ha modificat i es publiquen íntegrament.

La base cinquena i novena queden redactades de la següent manera:

CINQUENA. Tribunal Qualificador

El Tribunal qualificador estarà integrat per set persones; de conformitat amb l'article 60 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'article 8 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, es preservarà la paritat entre homes i dones en la seva composició:

President/a:

- Una persona funcionària de la corporació de nivell C1 o superior.

Vocals:

- Una persona a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
- Una persona a proposta de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals.
- Dues persones funcionàries expertes en la matèria.
- Dues persones funcionàries, de nivell C1 o superior.

Secretari/ària:

- Una persona funcionària de la Corporació, que actuarà amb veu però sense vot.

Es designarà una persona suplent per a cadascuna de les que integraran el Tribunal qualificador.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.



Es preveu la participació d'assessors/es especialistes en determinades matèries, per a totes o algunes de les proves. La seva utilització efectiva serà una decisió dels òrgans de selecció i la seva funció es limitarà a la col·laboració tècnica en les matèries de la seva especialitat. Aquests assessors/es especialistes tindran dret de veu però no de vot.

El Tribunal qualificador queda facultat, en tot allò que no preveuen aquestes bases, per resoldre els dubtes o discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció, i prendre els acords necessaris pel correcte funcionament de les proves.

NOVENA. Desenvolupament de la fase de concurs

El concurs no tindrà caràcter eliminatori i consistirà en la valoració dels mèrits aportats per les persones que hagin superat la fase d'oposició, excepte el reconeixement mèdic que es realitzarà un cop feta la valoració de mèrits.

En el concurs es podran obtenir fins a un màxim de **15 punts** i es valoraran els mèrits que de les persones aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment, mitjançant fotocòpies.

1. Per experiència professional (fins a un màxim 5,40 punts):

- Per serveis prestats com caporal de la Policia Local de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat: 0,60 punts per cada any treballat
- Per serveis prestats com caporal de la Policia Local d'altres municipis o d'altres cossos de policia: 0,25 punts per cada any treballat

El temps inferiors a l'any comptaran de forma proporcional a raó de mesos complets com a mínim.

No es valorarà com a mèrit els dos anys de serveis prestats com a funcionari/ària de carrera, que són requisit per participar en aquest procés de promoció interna.

2. Per altres habilitats (màxim 1 punt):

- Per tasques com cap de la Secció Operativa a l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat 0,50 punts per cada any treballat.

El temps inferiors a l'any comptaran de forma proporcional a raó de mesos complets com a mínim.

3. Formació professional (fins a un màxim 3,30 punts):

- Per cursos organitzats o reconeguts per l'Institut de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament i sense que pugui comptabilitzar-se el curs específic per a l'accés a sergent/-a:



- Per cursos de durada fins a 25 hores.....0,10 punts per curs.
 - Per cursos de 26 a 40 hores.....0,20 punts per curs.
 - Per cursos de 41 a 100 hores.....0,30 punts per curs.
 - Per cursos de més de 100 hores.....0,40 punts per curs.
- Per altres cursos relacionats amb la professió, els cursos i jornades que s' al·leguin en modalitat presencial, amb assistència o aprofitament, els cursos en modalitat semipresencial o virtual amb tutoria i superació de prova en què s'acrediti l'aprofitament, i els cursos a distància que requereixin superar una prova presencial final com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant fotocòpies dels títols oficials o homologats, o certificacions o documents, fent constar el centre emissor dels mateixos, així com la durada en hores.
- Per cursos de durada fins a 25 hores.....0,05 punts per curs.
 - Per cursos de 26 a 40 hores.....0,10 punts per curs.
 - Per cursos de 41 a 100 hores.....0,15 punts per curs.
 - Per cursos de més de 100 hores.....0,20 punts per curs.
- Certificats d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC):
- Certificat bàsic:0,15 punts.
 - Certificat mitjà o avançat:0,50 punts

Els títols o certificats en els què no consti la durada de la formació en hores no seran valorats.

Les diferents edicions d'un mateix curs seran valorades un sola vegada.

Només es valorarà la formació realitzada de cursos i jornades, dels últims 15 anys.

4. Titulacions acadèmiques (fins a un màxim de 2 punts)

Per titulacions universitàries de:

- Doctorats, llicenciatures o graduat-ada 1,5 punts.
- Màsters i Postgraus 0,50 punts

S'haurà de presentar mitjançant fotocòpia del títol oficial corresponent

5. Nivell de coneixement de la llengua catalana (fins un màxim 1,05 punts)

Per nivell de coneixement de la llengua catalana superior al requerit:

- 0,50 punts pel nivell C1.
- 0,55 punts pel nivell C2.

